

**NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
VAN 19 DECEMBER 2019**

Aanwezig: Manu Claes: voorzitter van het vast bureau;
Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans, Tony Vancauwenbergh,
Inne Pauwels: leden van het vast bureau;
Marleen Van Meeuwen: voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn;
Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Jan Boeckx, Geert Janssens,
Ronald Schuyten, Ursula Bervoets, Annelies Ooms, Anne-Sophie Weckx,
Esther Schoolmeesters, Lieve Van den Berghe, Christini Gounakis,
Pieter Boudry, Alex Van Nijlen, Lieven Simon, Rita Devos,
Rudi Vancauwenbergh: raadsleden;
Eva Poelemans: algemeen directeur

Verontschuldigd: Marie Jeanne Hendrickx: lid van het vast bureau;
Allessia Claes, Koen Vranken: raadsleden;
Geert Janssens: raadslid verontschuldigd voor agendapunt 5;
Suzy Wouters: raadslid

Afwezig:

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn, Marleen Van Meeuwen, opent de vergadering om 20.00 uur.

Openbare zitting

1. Goedkeuring van de notulen van de vorige zitting.

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017;
Gelet op het ontwerp van notulen van de zitting van 28.11.2019;
Gelet op de bespreking;

Ja: Manu Claes, Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans,
Tony Vancauwenbergh, Inne Pauwels, Marleen Van Meeuwen, Arlette Sannen,
Joris De Vriendt, Jan Boeckx, Ronald Schuyten, Ursula Bervoets, Annelies Ooms,
Anne-Sophie Weckx, Esther Schoolmeesters, Lieve Van den Berghe,
Christini Gounakis, Pieter Boudry, Alex Van Nijlen, Lieven Simon, Rita Devos,
Rudi Vancauwenbergh

Neen:

Onthouding: Geert Janssens

Besluit:

Art. 1. De notulen van de zitting van 28.11.2019 worden goedgekeurd.

2. Algemene vergadering IGO DIV van 20.12.2019: goedkeuring agenda en mandaatverlening aan vertegenwoordiger.

Gelet op deel 3, titel 3 van het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017 inzake de intergemeentelijke samenwerking en in het bijzonder op art. 432 dat bepaalt dat de vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger dient herhaald te worden voor elke algemene vergadering;
Overwegende dat het OCMW is aangesloten bij IGO DIV;

Gelet op de statuten van IGO DIV;

Gelet op de brief van 05.11.2019 met de officiële uitnodiging tot de algemene vergadering van IGO DIV op 20.12.2019, die volgende agenda heeft:

1. Goedkeuring verslag 28.06.2019
2. Goedkeuring strategisch plan 2019-2024
3. Goedkeuring begroting 2020

4. Goedkeuring jaarplan 2020
5. Goedkeuring voordrachten algemeen comité nieuwe leden:
 - a. Politiezone Voer en Dijle: Danny Vangoidtsenhoven
 - b. Ecowerf: Rudi Beeken
 - c. Interleuven: Maggy Steeno

6. Varia.

Gelet op de bespreking;

Ja: Manu Claes, Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans, Tony Vancauwenbergh, Inne Pauwels, Marleen Van Meeuwen, Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Jan Boeckx, Geert Janssens, Ronald Schuyten, Ursula Bervoets, Annelies Ooms, Anne-Sophie Weckx, Esther Schoolmeesters, Lieve Van den Berghe, Christini Gounakis, Pieter Boudry, Alex Van Nijlen, Lieven Simon, Rita Devos, Rudi Vancauwenbergh

Neen:

Onthouding:

Besluit:

- Art. 1. De volgende agenda voor de algemene vergadering van IGO DIV op 20.12.2019 en de daarbijhorende documentatie nodig voor het onderzoek van de volgende agendapunten wordt goedgekeurd:
1. Goedkeuring verslag 28.06.2019
 2. Goedkeuring strategisch plan 2019-2024
 3. Goedkeuring begroting 2020
 4. Goedkeuring jaarplan 2020
 5. Goedkeuring voordrachten algemeen comité nieuwe leden:
 - a. Politiezone Voer en Dijle: Danny Vangoidtsenhoven
 - b. Ecowerf: Rudi Beeken
 - c. Interleuven: Maggy Steeno
- Art. 2. De volmachtdrager van het OCMW die zal deelnemen aan de algemene vergadering van IGO DIV op 20.12.2019 wordt opgedragen zijn stemgedrag af te stemmen op de beslissingen genomen in de raad voor maatschappelijk welzijn in verband met de te behandelen agendapunten.
- Art. 3. Deze beslissing wordt meegedeeld aan het secretariaat van IGO DIV, De Vunt 17 te 3220 Holsbeek.

3. Rapportering organisatiebeheersing 2018-2019.

Gelet op artikel 219 van het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017 dat bepaalt dat het organisatiebeheersingssysteem wordt vastgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam;

Gelet op artikel 219 van het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017 dat bepaalt dat de algemeen directeur hierover jaarlijks dient te rapporteren aan de OCMW-raad;

Gelet op het overleg van het managementteam van 02.12.2019;

Gelet op het besluit van de algemeen directeur van 02.12.2019;

Overwegende dat de rapportering 2018 – 2019 over het organisatiebeheersingssysteem is vastgelegd in het document met referentie 29112019Rapportering OBS, inclusief het document met referentie 29112019Handboek OBS;

Overwegende dat de rapportering 2018 – 2019 ter kennisgeving dient worden voorgelegd aan de OCMW-raad;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

- Art. 1. De OCMW-raad neemt kennis van de rapportering van het organisatiebeheersingssysteem 2018 - 2019 zoals opgenomen in het document met referentie 29112019Rapportering OBS, inclusief het document met referentie 29112019Handboek OBS.

4. Goedkeuring van het kader voor organisatiebeheersing.

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, inzonderheid artikel 219 dat stelt dat het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem en de elementen daarin die raken aan de rol en de bevoegdheden van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn onderworpen zijn aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de goedkeuring op 02.12.2019 van het algemeen kader van het organisatiebeheersingssysteem door het gemeenschappelijk managementteam;

Gelet op de bespreking;

Ja: Manu Claes, Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans,
Tony Vancauwenbergh, Inne Pauwels, Marleen Van Meeuwen, Arlette Sannen,
Joris De Vriendt, Jan Boeckx, Geert Janssens, Ronald Schuyten, Ursula Bervoets,
Annelies Ooms, Anne-Sophie Weckx, Esther Schoolmeesters,
Lieve Van den Berghe, Christini Gounakis, Pieter Boudry, Alex Van Nijlen,
Lieven Simon, Rita Devos, Rudi Vancauwenbergh

Neen:

Onthouding:

Besluit:

Art. 1. De OCMW-raad keurt het algemeen kader voor organisatiebeheersing, met referentie 29112019Kader OBS zoals bijgevoegd als bijlage, goed.

5. Afsluiten van een samenwerkingsovereenkomst in het kader van artikel 60§7 van de organieke wet van 8 juli 1976.

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017;

Gelet op art. 60§7 OCMW-wet 08.07.1976;

Gelet op art. 36 wet 26.05.2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en gelet op art. 5§4bis wet 02.04.1965 betreffende het ten laste nemen van de steun verleend door de OCMW's;

Overwegende dat de vzw Caritas Catholica Vlaanderen voorstelt om een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten met het OCMW voor de mogelijke terbeschikkingstelling van art. 60'ers in het collectief opvangcentrum Peeterskasteel te Scherpenheuvel;

Overwegende dat dergelijke samenwerkingsovereenkomst een raamovereenkomst is binnen dewelke het OCMW feitelijk kan cliënten tewerkstellen in het Peeterskasteel indien er hiervoor een geschikte instroom en toeleiding is van cliënten waarvoor een gepaste vacature wordt gevonden in het Peeterskasteel;

Overwegende dat het OCMW reeds diverse samenwerkingsovereenkomsten heeft met vzw's (o.m. Vlaspit, Kringwinkel, Velo, De Winning, Leuven-Hageland Mobiel, woonzorgcentrum Ster der Zee enz.) om cliënten kunnen ter beschikking te stellen om tijdelijke werkervaring op te doen en hen voldoende arbeidsdagen te laten presteren zodat ze recht kunnen maken op werkloosheidsuitkeringen;

Overwegende dat het OCMW de juridische werkgever blijft van de cliënt waarbij een arbeidsovereenkomst wordt gesloten tussen de cliënt en het OCMW en waarbij de cliënt aan de vzw via een overeenkomst ter beschikking wordt gesteld;

Overwegende dat het OCMW zodoende het loon, de sociale bijdragen en de andere verplichtingen in het kader van werkgeverschap blijft dragen en wettelijk geen vergoeding kan vragen aan de vzw voor de terbeschikkingstelling, zodat de tewerkstelling van de art. 60'er kosteloos is voor de vzw;

Overwegende dat het OCMW voor dergelijke terbeschikkingstelling de reguliere subsidie vanwege de federale overheid ontvangt die gelijk is aan het leefloon voor de (hoogste) categorie persoon met gezinslast;

Gelet op de bespreking;

Ja: Manu Claes, Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans,
Tony Vancauwenbergh, Inne Pauwels, Marleen Van Meeuwen, Arlette Sannen,
Jan Boeckx, Ronald Schuyten, Ursula Bervoets, Annelies Ooms, Anne-
Sophie Weckx, Esther Schoolmeesters, Lieve Van den Berghe,
Christini Gounakis, Pieter Boudry, Alex Van Nijlen, Lieven Simon, Rita Devos

Neen:

Onthouding: Joris De Vriendt, Rudi Vancauwenbergh

Besluit:

- Art. 1. Het OCMW sluit een samenwerkingsovereenkomst af met de vzw Caritas Catholica Vlaanderen om OCMW-cliënten in dienst te kunnen nemen met een arbeidscontract in het kader van art. 60§7 OCMW-wet 08.07.1976 en ter beschikking te stellen van het collectief opvangcentrum Peeterskasteel, Rozenstraat 17 te 3270 Scherpenheuvel-Zichem, uitgebaat door vermelde vzw, teneinde bij te dragen tot de professionele herinschakeling van deze personen.
- Art. 2. Deze samenwerkingsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking vanaf 01.01.2020; ze kan worden opgezegd met een opzegtermijn van één maand.

6. Goedkeuring van de reglementen poetshulp, klusjesdienst en maaltijden.

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017;

Gelet op art. 77 en 78 van het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017 dat bepaalt dat de raad voor maatschappelijk welzijn exclusief bevoegd is voor de vaststelling van de reglementen van het OCMW en dat deze bevoegdheid niet kan gedelegeerd worden aan een ander orgaan;

Gelet op art. 113 laatste lid van het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017 waarbij het bijzonder comité voor de sociale dienst op eigen initiatief een niet bindend advies kan geven o.m. aan de raad voor maatschappelijk welzijn over het OCMW-beleid;

Overwegende dat tijdens het overleg over de belasting- en retributiereglementen van de stad is afgesproken om ook de thuiszorgreglementen van het OCMW betreffende poetshulp, klusjesdienst en maaltijden te actualiseren en ter goedkeuring voor te leggen aan de raad voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 29.09.2011 en latere wijzigingen tot vaststelling van een nieuw reglement voor de toekenning van klusjesdienst en opheffing van het bestaande reglement voor de klusjesdienst;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 29.09.2011 en latere wijzigingen tot vaststelling van een reglement voor de toekenning van poetshulp binnen de dienst voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg en opheffing van het reglement voor de poetsdienst;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 29.09.2011 en latere wijzigingen tot vaststelling van een nieuw reglement voor de toekenning van maaltijden en opheffing van het bestaande reglement voor de toekenning van maaltijden;

Gelet op de ontwerpen van reglement voor de poetshulp, klusjesdienst en maaltijden;

Gelet op de bespreking in het managementteam van 12.11.2019;

Gelet op het advies van het bijzonder comité voor de sociale dienst van 18.11.2019 om de bijgevoegde ontwerpen van reglement voor de poetshulp, klusjesdienst en maaltijden ter goedkeuring voor te leggen aan de raad voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de bespreking;

Ja: Manu Claes, Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans,
Tony Vancauwenbergh, Inne Pauwels, Marleen Van Meeuwen, Arlette Sannen,
Joris De Vriendt, Jan Boeckx, Geert Janssens, Ronald Schuyten, Ursula Bervoets,
Annelies Ooms, Anne-Sophie Weckx, Esther Schoolmeesters,
Lieve Van den Berghe, Christini Gounakis, Pieter Boudry, Alex Van Nijlen,
Lieven Simon, Rita Devos, Rudi Vancauwenbergh

Neen:

Onthouding:

Besluit:

Art. 1. De reglementen voor de poetshulp, klusjesdienst en maaltijden worden goedgekeurd.

Art. 2. Deze reglementen zijn van toepassing voor aanvragen en herzieningen van poetshulp, klusjesdienst en maaltijden vanaf 01.01.2020.

7. Toetreding van het lokaal bestuur Scherpenheuvel-Zichem (stad en OCMW gezamenlijk) tot de vzw eerstelijnszone Demerland.

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017;

Gelet op het decreet van 26.04.2019 betreffende de organisatie van de eerstelijnszorg, de regionale zorgplatformen en de ondersteuning van de eerstelijnszorgaanbieders;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 17.05.2019 tot erkenning en subsidiëring van de zorgraden en houdende de inwerkingtreding van het decreet van 26.04.2019 betreffende de organisatie van de eerstelijnszorg, de regionale zorgplatformen en de ondersteuning van de eerstelijnszorgaanbieders;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 29.06.2018 tot toekenning van een subsidie aan de initiatiefnemers in een afgebakende zone voor de oprichting van de zorgraden;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 27.11.2017 tot formele engagementsverklaring van het OCMW bij de aanvraag van de eerstelijnszone Demerland;

Gelet op het besluit van het college van burgemeester en schepenen van 04.12.2017 tot formele engagementsverklaring van de stad bij de aanvraag van de eerstelijnszone Demerland;

Gelet op het besluit van de gemeenteraad van 29.01.2018 tot bekrachtiging van het besluit van het college van burgemeester en schepenen van 04.12.2017 tot formele engagementsverklaring van de stad bij de aanvraag van de eerstelijnszone Demerland;

Overwegende dat de eerstelijnszone Demerland het werkingsgebied van de gemeenten Aarschot, Begijnendijk, Bekkevoort, Diest, Scherpenheuvel-Zichem en Tielt-Winge bevat;

Overwegende dat de eerstelijnszones worden bestuurd door een zorgraad die instaat voor het realiseren en versterken van de samenwerking en coördinatie tussen lokale besturen, eerstelijnszorgaanbieders, beroepsgroepen, verenigingen van personen met een zorg- en ondersteuningsvraag, verenigingen van mantelzorgers en vrijwilligers met als doel te evolueren naar een vraaggestuurde en integrale zorg en ondersteuning voor de persoon met een zorg- en ondersteuningsvraag;

Gelet op de prioritaire taken van de zorgraad nl. afstemming organiseren tussen de zorgaanbieders, interdisciplinaire en kringwerking beroepsgroepen stimuleren, ondersteunen van het lokaal sociaal beleid en het geïntegreerd breed onthaal en aanleveren van gegevens voor de sociale kaart;

Overwegende dat overeenkomstig art. 386§3 decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017 gemeenten niet mogen deelnemen in rechtspersonen die niet belast zijn met welbepaalde taken van gemeentelijk belang, tenzij er voor die deelname een andere decretale of wettelijke rechtsgrond bestaat;

Overwegende dat deze decretale rechtsgrond voor de lokale besturen om deel te nemen in de rechtsorganen van de vzw-zorgraad het vermelde decreet eerstelijnszorg van 26.04.2019 is, zodat de lokale besturen op basis van dit vermeld decreet kunnen deelnemen in de rechtsorganen van de vzw-zorgraad en niet op basis van het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017;

Overwegende dat de leden van de clusters binnen elke cluster elk een kandidaat afgevaardigde moeten aanduiden die namens de organisatie wenst te zetelen in de zorgraad;

Gelet op art. 12 van het decreet eerstelijnszorg van 26.04.2019 dat bepaalt dat het lokaal bestuur een persoon afvaardigt die namens het lokaal bestuur wordt aangewezen om dit lokaal bestuur te vertegenwoordigen in de zorgraad, waarbij deze vertegenwoordiger van het lokaal bestuur zowel een personeelslid als een mandataris kan zijn;

Gelet op het besluit van de gemeenteraad en van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12.09.2019 tot aanduiding van het diensthoofd maatschappelijk welzijn OCMW als kandidaat afgevaardigde om het lokaal bestuur Scherpenheuvel-Zichem (stad en OCMW gezamenlijk) te vertegenwoordigen binnen de cluster lokale besturen in de zorgraad van eerstelijnszone Demerland;

Overwegende dat er momenteel een voorlopige zorgraad is opgericht van de eerstelijnszone Demerland,

Overwegende dat de (definitieve) zorgraden volgens de regelgeving het statuut van een vzw moeten aannemen;

Gelet op de ontwerpstatuten van de nog op te richten vzw eerstelijnszone Demerland;

Gelet op de bespreking;

Ja: Manu Claes, Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans,
Tony Vancauwenbergh, Inne Pauwels, Marleen Van Meeuwen, Arlette Sannen,
Joris De Vriendt, Jan Boeckx, Geert Janssens, Ronald Schuyten, Ursula Bervoets,
Annelies Ooms, Anne-Sophie Weckx, Esther Schoolmeesters,
Lieve Van den Berghe, Christini Gounakis, Pieter Boudry, Alex Van Nijlen,
Lieven Simon, Rita Devos, Rudi Vancauwenbergh

Neen:

Onthouding:

Besluit:

Art. 1. De raad voor maatschappelijk welzijn beslist om als OCMW Scherpenheuvel-Zichem toe te treden tot de vzw eerstelijnszone Demerland. Aangezien ook de stad een dergelijke

beslissing heeft genomen is het lokaal bestuur Scherpenheuvel-Zichem (stad en OCMW gezamenlijk) vertegenwoordigd binnen de cluster lokale besturen in de zorgraad van de vzw eerstelijnszone Demerland.

8. Goedkeuring van meerjarenplan 2020-2025.

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen (BVR BBC);

Gelet op het ministerieel besluit van 26.06.2018 tot vaststelling van de modellen en nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen (MB BBC);

Gelet op de omzendbrief KB/ABB 2019/4 van 03.05.2019 over de strategische meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus;

Overwegende dat de stad en het OCMW een gezamenlijk meerjarenplan hebben opgesteld, dat door beide raden wordt vastgesteld;

Overwegende dat elke rechtspersoon voor de eigen verplichtingen en verbintenissen blijft instaan zodat er een duidelijk onderscheid blijft bestaan tussen de kredieten van de stad en die van het OCMW, wat tot uiting komt in het schema M3 'overzicht van de kredieten';

Overwegende dat de raad voor maatschappelijk welzijn en de gemeenteraad elk hun eigen aandeel van het meerjarenplan moet vaststellen;

Overwegende dat de gemeenteraad eveneens het deel van het meerjarenplan, dat de raad voor maatschappelijk welzijn heeft vastgesteld, moet goedkeuren, waardoor het meerjarenplan definitief is vastgesteld;

Overwegende dat de goedkeuring van de gemeenteraad nodig is omdat de stad de financiële gevolgen moet dragen van de keuzes die de raad voor maatschappelijk welzijn maakt;

Gelet op de bespreking;

Ja: Manu Claes, Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans,
Tony Vancauwenbergh, Inne Pauwels, Marleen Van Meeuwen, Arlette Sannen,
Jan Boeckx, Geert Janssens, Ronald Schuyten, Ursula Bervoets, Anne-
Sophie Weckx, Esther Schoolmeesters, Lieve Van den Berghe

Neen: Joris De Vriendt, Annelies Ooms, Pieter Boudry, Alex Van Nijlen, Lieven Simon,
Rudi Vancauwenbergh

Onthouding: Christini Gounakis, Rita Devos

Besluit:

Art. 1. De raad voor maatschappelijk welzijn stelt zijn deel van het meerjarenplan 2020-2025, dat als bijlage bij dit besluit is gevoegd, vast.

9. Kennisneming besluit gouverneur vaststelling rekening 2018 van het OCMW.

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017;

Gelet op de eigen beslissing van 17.06.2019 houdende vaststelling van de jaarrekening 2018 van het OCMW;

Gelet op het besluit van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant van 29.10.2019 houdende goedkeuring van de jaarrekening 2018 van het OCMW;

Overwegende dat volgens artikel 332 § 1 van het decreet over het lokaal bestuur alle besluiten en opmerkingen van de toezichhoudende overheid ter kennis gebracht worden op de eerstvolgende vergadering van de gemeenteraad of van de raad voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

Art. 1. De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van besluit van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant van 29.10.2019 houdende goedkeuring van de jaarrekening 2018 van het OCMW.

10. Verhoging pensioentolage van het aanvullend pensioenstelsel.

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017;
Gelet op de beslissing van de OCMW-raad in zitting 23.02.2010 tot invoering van een aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden met ingang van 01.01.2010;
Overwegende dat de pensioentoeelage momenteel 1% van het pensioengevend jaarloon bedraagt;
Gelet op het voorstel om de pensioentoeelage van het aanvullend pensioenstelsel te verhogen naar 3% van het pensioengevend jaarloon;
Overwegende dat deze verhoging van de pensioentoeelage van het aanvullend pensioenstelsel tot doel heeft om de substantiële verschillen in wettelijk pensioen tussen onze statutaire en contractuele personeelsleden te verkleinen;
Overwegende dat deze verhoging eveneens tot doel heeft om aan onze contractuele personeelsleden een aanvulling te bieden, bovenop hun wettelijk pensioen, zodat deze hen, eens ze zijn gepensioneerd, een levensstandaard kan garanderen die in lijn staat met de levensstandaard die zij hadden wanneer zij actief waren gedurende hun beroepsloopbaan;
Gelet op de onderhandelingen die terzake werden gevoerd in het Bijzonder Onderhandelingscomité van 04.12.2019 met het tot stand komen van een protocol als gevolg;
Gelet op de bespreking;

Ja: Manu Claes, Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans,
Tony Vancauwenbergh, Inne Pauwels, Marleen Van Meeuwen, Arlette Sannen,
Joris De Vriendt, Jan Boeckx, Geert Janssens, Ronald Schuyten, Ursula Bervoets,
Annelies Ooms, Anne-Sophie Weckx, Esther Schoolmeesters,
Lieve Van den Berghe, Christini Gounakis, Pieter Boudry, Alex Van Nijlen,
Lieven Simon, Rita Devos, Rudi Vancauwenbergh

Neen:
Onthouding:

Besluit:

Art. 1. De OCMW-raad verhoogt met ingang van 01.01.2020 de pensioentoeelage van het aanvullend pensioenstelsel voor zijn contractuele personeelsleden naar 3% van het pensioengevend jaarloon.

11. Wijziging rechtspositieregeling voor de specifieke graden van het OCMW.

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017;
Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 07.12.2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, rechtspositieregeling en het mandatenstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen;
Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 20.05.2011 houdende regeling van de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden onderling en tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse overheid onderling, en houdende enkele maatregelen ter ondersteuning van de externe personeelsmobiliteit tussen overheden met hetzelfde werkingsgebied;
Overwegende dat in het kader van de verdere integratie van gemeente – OCMW het aangewezen is modaliteiten uit te werken die terbeschikkingstelling en overdracht van personeel mogelijk maken;
Overwegende dat het om diezelfde redenen aangewezen is om externe personeelsmobiliteit bij gemeente en het OCMW mogelijk te maken;
Gelet op het voorstel om de waarde van de maaltijdcheques te verhogen;
Gelet op het voorstel om de berekeningswijze op basis waarvan maaltijdcheques worden berekend te uniformiseren;
Gelet op het voorstel om in de toekomst de standaardberekeningswijze toe passen waarbij het aantal toegekende maaltijdcheques gelijk is aan het aantal dagen waarop het personeelslid effectief arbeidsprestaties levert, ongeacht de duur van deze arbeidsprestatie;
Overwegende dat de algemeen directeur in overleg met het managementteam heeft gezorgd voor de opmaak van dit voorontwerp van wijziging van de rechtspositieregeling in uitvoering van artikel 171, §4 van het decreet over het lokaal bestuur;
Gelet op de onderhandelingen die ter zake gevoerd werden in het Bijzonder Onderhandelingscomité van 04.12.2019 met het tot stand komen van een protocol als gevolg;
Gelet op de bespreking;

Ja: Manu Claes, Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans,

Tony Vancauwenbergh, Inne Pauwels, Marleen Van Meeuwen, Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Jan Boeckx, Geert Janssens, Ronald Schuyten, Ursula Bervoets, Annelies Ooms, Anne-Sophie Weckx, Esther Schoolmeesters, Lieve Van den Berghe, Christini Gounakis, Pieter Boudry, Alex Van Nijlen, Lieven Simon, Rita Devos, Rudi Vancauwenbergh

Neen:

Onthouding:

Besluit:

- Art. 1. Artikel 4 §1, eerste lid, van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor de specifieke graden van het OCMW wordt vervangen door wat volgt:
'§1. Met behoud van de toepassing van de specifieke regels per procedure, wordt een vacante betrekking, ongeacht haar rangindeling, vervuld op een van de volgende manieren:
1° door een aanwervingsprocedure;
2° door een bevorderingsprocedure;
3° door de procedure van interne personeelsmobiliteit;
4° door de procedure van externe personeelsmobiliteit;
5° door een combinatie van hogervermelde procedures;
6° door uitbreiding van een deeltijdse betrekking of omzetting tot een voltijdse betrekking.'
- Art. 2. In de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor de specifieke graden van het OCMW wordt in titel II volgend hoofdstuk XIV toegevoegd:
'Hoofdstuk XIV. Externe personeelsmobiliteit
Afdeling I. De vervulling van een vacature door externe personeelsmobiliteit tussen de gemeente en het OCMW
Art. 146bis.
Met toepassing van hoofdstuk 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 20.05.2011 houdende regeling van de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden onderling en tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse overheid onderling, en houdende enkele maatregelen ter ondersteuning van de externe personeelsmobiliteit tussen overheden met hetzelfde werkingsgebied wordt voorzien in de mogelijkheid van externe personeelsmobiliteit tussen de gemeente en het OCMW dat de gemeente bedient.
- Art. 3. In de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor de specifieke graden van het OCMW wordt volgend titel IVbis toegevoegd:
'Titel IVbis. De terbeschikkingstelling en de overdracht
Hoofdstuk I. Algemene bepalingen
Art. 158bis.
De terbeschikkingstelling of detachering houdt in dat het personeelslid tijdelijk met behoud van zijn salaris en functionele loopbaan ingezet wordt bij een gebruiker die samen met de juridische werkgever werkgeversgezag kan uitoefenen over het personeelslid. De betrokkene blijft in dienst van het lokaal bestuur, alleen zal zijn werkplaats (wellicht) bij de gebruiker zijn en zal de gebruiker ook werkgeversgezag kunnen uitoefenen. Zowel een voltijdse als een deeltijdse detachering is mogelijk.
- De overdracht houdt steeds in dat er een einde komt aan de tewerkstelling bij het bestuur in kwestie. Als een contractueel personeelslid akkoord gaat met de overdracht kan de arbeidsovereenkomst in gemeenschappelijk akkoord beëindigd worden en kan er met de nieuwe werkgever een arbeidsovereenkomst opgemaakt worden.
Art. 158ter.
Deze beslissingen worden genomen met respect voor de algemene beginselen van behoorlijk bestuur en zo veel mogelijk in onderling overleg met het personeelslid.
- Hoofdstuk II. De terbeschikkingstelling
Art. 158quater.
§1. Het vast aangestelde statutair personeelslid kan ter beschikking gesteld worden van een gebruiker zoals bepaald in artikel 185 van het decreet over het lokaal bestuur (hierna de gebruiker) en onder de voorwaarden die in dit hoofdstuk verder bepaald worden.

§2. Het contractueel aangestelde personeelslid kan ter beschikking gesteld worden van een gebruiker zoals bepaald in artikel 61 van de OCMW-wet (hierna de gebruiker), en aangevuld met de voorwaarden die in dit hoofdstuk verder bepaald worden.

Art. 158quinquies.

§1. Naast het bestuur oefent ook de gebruiker werkgeversgezag uit over het ter beschikking gesteld personeelslid. De gebruiker kan instructies en bevelen geven, en afspraken maken met het personeelslid.

§2. Het arbeidsreglement van de gebruiker is van toepassing op het personeelslid tijdens de tijd dat hij ter beschikking staat van de gebruiker.

§3. De gebruiker beslist over de toekenning van jaarlijkse vakantiedagen, het bevallings- en opvangverlof, het ziekteverlof, het omstandigheidsverlof en de dienstvrijstelling. Het bestuur houdt beslissingsrecht over de andere verloven en afwezigheden.

§4. Het bestuur kan in voorkomend geval een ordemaatregel, een disciplinaire maatregel of tuchtprocedure tegen het ter beschikking gesteld personeelslid opstarten op verslag van de gebruiker.

Hoofdstuk III. De overdracht

Art. 158sexies.

Met toepassing van artikel 185 §3 en 197 van het decreet over het lokaal bestuur en onder de voorwaarden die in dit hoofdstuk bepaald worden kan gemeentepersoneel overgedragen worden aan het OCMW dat de gemeente bedient en omgekeerd.

Art. 158octies.

De overdracht van het contractueel personeelslid kan enkel na akkoord van het betrokken personeelslid, tenzij de overdracht gekaderd is in een collectieve overdracht van diensten zoals voorzien in artikel 158decies van deze rechtspositieregeling.

Art. 158novies.

Als de overdracht van het personeel kadert in een reorganisatie/herstructurering waarbij een volledige dienst of afdeling wordt overgedragen, is de Europese Richtlijn 2001/23/EG van toepassing als die dienst of afdeling als een economische activiteit kan beschouwd worden.'

Art. 4. Artikel 228 §2, eerste lid, van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor de specifieke graden van het OCMW wordt vervangen door wat volgt:

'§2. De waarde van de maaltijdcheque bedraagt € 5,50. Voor arbeidsprestaties geleverd vanaf 01.01.2020 wordt de waarde van de maaltijdcheque bepaald op € 7,00. Voor arbeidsprestaties geleverd vanaf 01.01.2021 wordt de waarde van de maaltijdcheque bepaald op € 7,50. Voor arbeidsprestaties geleverd vanaf 01.01.2022 wordt de waarde van de maaltijdcheque bepaald op € 8,00.

Het personeelslid neemt een bedrag van € 1,09 voor zijn rekening. Dit bedrag wordt maandelijks afgehouden van het netto maandsalaris.'

Art. 5. Artikel 230 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor de specifieke graden van het OCMW wordt vervangen door wat volgt:

'Het aantal toegekende maaltijdcheques is gelijk aan het aantal dagen waarop het personeelslid effectief arbeidsprestaties levert, ongeacht de duur van deze arbeidsprestatie.

Voor personeelsleden met meerdere deeltijdse arbeidsovereenkomsten worden de verschillende arbeidsprestaties als één geheel beschouwd in het kader van de berekening van de maaltijdcheques.'

Art. 6. Artikel 231 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor de specifieke graden van het OCMW wordt opgeheven.

Art. 7. Dit besluit treedt in werking op 20.12.2019.

Artikelen 5 en 6 hebben uitwerking met ingang van 01.01.2020.

Art. 8. Voornoemde wijzigingen aan de rechtspositieregeling voor de specifieke graden van het OCMW worden opgenomen in een nieuw gecoördineerde versie.

12. Goedkeuring gemeenschappelijk organogram gemeente en OCMW.

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017;

Gelet op het raadsbesluit genomen in zitting van 25.04.2019 tot goedkeuring van het gezamenlijk organogram;

Gelet op het voorontwerp van organogram opgesteld door de algemeen directeur in overleg met het managementteam in uitvoering van artikel 171, § 4 van het decreet over het lokaal bestuur;

Gelet op de bespreking in het gemeenschappelijk managementteam van 07.10.2019 en 18.11.2019;

Overwegende dat de wijzigingen als volgt worden gemotiveerd:

1. Deelorganogram communicatie, onthaal en secretariaat: nieuwe functie wordt gecreëerd: 1 VTE interne preventieadviseur, contractueel (B1-B3) en wordt onder de hiërarchische leiding van de algemeen directeur geplaatst (zie ook punt 8);
2. Deelorganogram samenleving: normaliter gaat de statutaire administratief medewerker vrije tijd tewerkgesteld op de dienst toerisme op pensioen op 01.05.2020 (nog niet officieel). Het is de bedoeling om een profiel aan te werven dat aansluit bij de ambitie van het bestuur op het vlak van stads promotie. Het bestuur acht het wenselijk om een medewerker op niveau B (contractueel) aan te werven. Bijgevolg wordt 1 VTE administratief medewerker vrije tijd uitdovend gezet en wordt 1 VTE deskundige stads promotie nieuw voorzien;
3. Deelorganogram interne zaken: de gemeentelijke schoonmaakdienst wordt onder de hiërarchische leiding geplaatst van een statutair deskundige HRM van het OCMW;
4. Deelorganogram maatschappelijk welzijn: verwijzing naar uitdovende halftijdse contractuele betrekking van maatschappelijk werker LOI wordt geschrapt aangezien de titularis van deze betrekking intussen uit dienst is getreden;
5. Deelorganogram bibliotheek: verwijzing naar uitdovende halftijdse statutaire betrekking van administratief medewerker wordt geschrapt aangezien de titularis van deze betrekking intussen uit deze betrekking ontslag heeft genomen;
6. Deelorganogram buitenschoolse kinderopvang / jeugd: verduidelijking dat 13 VTE begeleider buitenschoolse kinderopvang 26 betrekkingen van 0,5 VTE omvat;
7. Deelorganogram grondgebiedszaken: functie van verkeersdeskundige wordt geschrapt uit het organogram aangezien het bestuur voorkeur geeft aan het inschakelen van een extern bureau
8. Deelorganogram grondgebiedszaken: 1 VTE deskundige infrastructuur, statutair (B1-B3), wordt geschrapt uit het deelorganogram grondgebiedszaken aangezien deze functie niet wordt ingevuld (zie ook punt 1);
9. Deelorganogram grondgebiedszaken: 1 VTE statutair arbeider technische uitvoeringsdienst wordt in mindering gebracht; 2 VTE contractueel arbeider technische uitvoeringsdienst worden bijkomend voorzien;

Gelet op het overleg in het hoger overlegcomité van 23.10.2019 en van 04.12.2019 met het tot stand komen van een gemotiveerd advies als gevolg;

Ja: Manu Claes, Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans,
Tony Vancauwenbergh, Inne Pauwels, Marleen Van Meeuwen, Arlette Sannen,
Jan Boeckx, Geert Janssens, Ronald Schuyten, Ursula Bervoets, Annelies Ooms,
Anne-Sophie Weckx, Esther Schoolmeesters, Lieve Van den Berghe,
Christini Gounakis, Pieter Boudry, Alex Van Nijlen, Lieven Simon, Rita Devos

Neen:

Onthouding: Joris De Vriendt, Rudi Vancauwenbergh

Besluit:

- Art. 1. Het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn met referentie ORG.2019 (3) wordt goedgekeurd.
- Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 20.12.2019, waardoor het raadsbesluit genomen in zitting van 25.04.2019 tot goedkeuring van het gezamenlijk organogram wordt opgeheven met ingang van 20.12.2019.
- Art. 3. Deze beslissing wordt meegedeeld aan de heer Gouverneur van de Provincie Vlaams-Brabant.

13. Goedkeuring deontologische code mandatarissen.

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017;

Gelet op het ontwerp van deontologische code voor mandatarissen, gebaseerd op het model van VVSG;

Gelet op de bespreking;

Ja: Manu Claes, Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans,

Tony Vancauwenbergh, Inne Pauwels, Marleen Van Meeuwen, Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Jan Boeckx, Geert Janssens, Ronald Schuyten, Ursula Bervoets, Annelies Ooms, Anne-Sophie Weckx, Esther Schoolmeesters, Lieve Van den Berghe, Christini Gounakis, Pieter Boudry, Alex Van Nijlen, Lieven Simon, Rita Devos, Rudi Vancauwenbergh

Neen:

Onthouding:

Besluit:

Art. 1. De deontologische code voor mandatarissen met referentie DC19122019 wordt goedgekeurd.

Mondelinge vragen

Er zijn geen mondelinge vragen.

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn sluit de vergadering om 22.20 uur.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

de algemeen directeur

de voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn

Eva Poelemans

Marleen Van Meeuwen