

**NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN  
VAN 25 APRIL 2019**

Aanwezig:           Manu Claes: voorzitter van het vast bureau;  
Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans, Marie Jeanne Hendrickx,  
Tony Vancauwenbergh, Inne Pauwels: leden van het vast bureau;  
Marleen Van Meeuwen: voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn;  
Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Jan Boeckx, Koen Vranken, Ronald Schuyten,  
Ursula Bervoets, Suzy Wouters, Anne-Sophie Weckx, Esther Schoolmeesters,  
Lieve Van den Berghe, Christini Gounakis, Pieter Boudry, Alex Van Nijlen,  
Lieven Simon, Rita Devos, Rudi Vancauwenbergh: raadsleden;  
Eva Poelemans: algemeen directeur

Verontschuldigd:   Manu Claes: voorzitter van het vast bureau, verontschuldigd voor agendapunt 1;  
Allessia Claes, Geert Janssens, Annelies Ooms: raadsleden;  
Ursula Bervoets: raadslid, verontschuldigd voor agendapunt 1;

Afwezig:

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn, Marleen Van Meeuwen, opent de vergadering om 21.55 uur.

**Openbare zitting**

**1. Goedkeuring van de notulen van de vorige zitting.**

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017;  
Gelet op het ontwerp van notulen van de zitting van 28.03.2019;  
Gelet op de bespreking;

Ja:                   Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans, Marie Jeanne Hendrickx,  
Tony Vancauwenbergh, Inne Pauwels, Marleen Van Meeuwen, Arlette Sannen,  
Joris De Vriendt, Jan Boeckx, Koen Vranken, Ronald Schuyten, Suzy Wouters,  
Anne-Sophie Weckx, Esther Schoolmeesters, Lieve Van den Berghe,  
Christini Gounakis, Pieter Boudry, Alex Van Nijlen, Lieven Simon, Rita Devos,  
Rudi Vancauwenbergh

Neen:

Onthouding:

Besluit:

Art. 1.   De notulen van de zitting van 28.03.2019 worden goedgekeurd.

**2. Sociaal Verhuurkantoor Hageland vzw: intrekking van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28.03.2019 betreffende de aanstelling van een afgevaardigde voor de algemene vergaderingen.**

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017;  
Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19.12.2016 betreffende de toetreding tot de vzw Sociaal Verhuurkantoor Hageland;  
Overwegende dat drie vertegenwoordigers moeten worden aangeduid om het OCMW te vertegenwoordigen op de algemene vergaderingen van de vzw Sociaal Verhuurkantoor Hageland;  
Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28.03.2019 betreffende de aanduiding van volgende kandidaten als afgevaardigde voor de algemene vergaderingen:

- Ludo Van Mellaerts
- Ursula Bervoets
- Lieve Van Den Berghe;

Overwegende dat één van deze drie afgevaardigden moet aangeduid worden om in de raad van bestuur van het Sociaal Verhuurkantoor Hageland te zetelen;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28.03.2019 betreffende de aanduiding van Marie Jeanne Hendrickx als kandidaat-bestuurder;

Overwegende dat voorgesteld wordt om de kandidatuur van Ludo Van Mellaerts als vertegenwoordiger van het OCMW voor de algemene vergaderingen in te trekken;

Gelet op de bespreking;

Ja:                   Manu Claes, Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans, Marie Jeanne Hendrickx, Tony Vancauwenbergh, Inne Pauwels, Marleen Van Meeuwen, Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Jan Boeckx, Koen Vranken, Ronald Schuyten, Ursula Bervoets, Suzy Wouters, Anne-Sophie Weckx, Esther Schoolmeesters, Lieve Van den Berghe, Christini Gounakis, Pieter Boudry, Alex Van Nijlen, Lieven Simon, Rita Devos, Rudi Vancauwenbergh

Neen:

Onthouding:

Besluit:

Art. 1.   Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28.03.2019 betreffende de aanstelling van Ludo Van Mellaerts, Kerkstraat 7, 3270 Scherpenheuvel-Zichem als afgevaardigde voor de algemene vergaderingen van de vzw Sociaal Verhuurkantoor Hageland wordt ingetrokken.

Art. 2.   Deze beslissing wordt meegedeeld aan het secretariaat van de vzw Sociaal Verhuurkantoor Hageland, Staatsbaan 152 te 3460 Bekkevoort.

### **3. Sociaal Verhuurkantoor Hageland vzw: aanstelling van een afgevaardigde voor de algemene vergaderingen.**

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19.12.2016 betreffende de toetreding tot de vzw Sociaal Verhuurkantoor Hageland;

Overwegende dat drie vertegenwoordigers moeten worden aangeduid om het OCMW te vertegenwoordigen op de algemene vergaderingen van de vzw Sociaal Verhuurkantoor Hageland;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van heden betreffende de intrekking van het besluit van 28.03.2019 betreffende de aanstelling van Ludo Van Mellaerts als afgevaardigde voor de algemene vergaderingen van de vzw Sociaal Verhuurkantoor Hageland;

Gelet op de bespreking;

Overwegende dat volgende kandidatuur wordt voorgesteld:

- Marie Jeanne Hendrickx;

**Marie Jeanne Hendrickx**

Ja:                   23

Neen:               0

Onthoudingen:   1

Ongeldig:         0

Besluit:

Art. 1.   Marie Jeanne Hendrickx, Maasstraat 3, 3272 Scherpenheuvel-Zichem, lid van het vast bureau, wordt aangeduid als vertegenwoordiger van het OCMW om deel te nemen aan de algemene vergaderingen van de vzw Sociaal Verhuurkantoor Hageland.

Art. 2.   Deze beslissing wordt meegedeeld aan het secretariaat van de vzw Sociaal Verhuurkantoor Hageland, Staatsbaan 152 te 3460 Bekkevoort.

### **4. Goedkeuring van de beheersovereenkomst gemeente-OCMW.**

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, inzonderheid art. 196;

Gelet op het integratietraject dat momenteel wordt afgelegd tussen gemeente en ocmw onder de naam Scherp Zicht op de toekomst;

Overwegende dat in het kader hiervan een ontwerp van beheersovereenkomst is opgemaakt;

Gelet op de goedkeuring van dit ontwerp door het gemeenschappelijk managementteam op 15.04.2019;

Gelet op de bespreking;

Ja: Manu Claes, Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans, Marie Jeanne Hendrickx, Tony Vancauwenbergh, Inne Pauwels, Marleen Van Meeuwen, Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Jan Boeckx, Koen Vranken, Ronald Schuyten, Ursula Bervoets, Suzy Wouters, Anne-Sophie Weckx, Esther Schoolmeesters, Lieve Van den Berghe, Christini Gounakis, Pieter Boudry, Alex Van Nijlen, Lieven Simon, Rita Devos, Rudi Vancauwenbergh

Neen:

Onthouding:

Besluit:

Art. 1. De beheersovereenkomst tussen gemeente en ocmw wordt goedgekeurd als volgt:

<p style="text-align: center;"><b>BEHEERSOVEREENKOMST TUSSEN STAD SCHERPENHEUVEL-ZICHEM EN OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN SCHERPENHEUVEL-ZICHEM</b></p>
--

TUSSEN ONDERGETEKENDE PARTIJEN :

Eenzijds de stad Scherpenheuvel-Zichem, A. Nihoulstraat 13-15 te 3270 Scherpenheuvel-Zichem, waarvoor optreden bij delegatie van de voorzitter van de gemeenteraad, de heer M. Claes, burgemeester, en mevrouw E. Poelemans, algemeen directeur, handelend in uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van 25.04.2019,

hierna genoemd "de stad".

EN

Anderzijds het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn (OCMW) Scherpenheuvel-Zichem, Markt 21 te 3271 Scherpenheuvel-Zichem, waarvoor optreden bij delegatie van de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn de heer M. Claes, voorzitter van het vast bureau, en mevrouw E. Poelemans, algemeen directeur, handelend in uitvoering van de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25.04.2019,

hierna genoemd "het OCMW".

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

#### **ARTIKEL 1 – VOORWERP EN DOEL VAN DE OVEREENKOMST**

§1. De stad en het OCMW zijn afzonderlijke juridische rechtspersonen die maximaal willen gebruik maken van elkaars diensten en medewerkers om de werking van beide organisaties kwalitatief, integer, efficiënt en effectief te laten verlopen.

§2. Binnen het wettelijk kader kunnen alle medewerkers van beide organisaties ingezet worden voor de uitvoering van alle taken binnen alle diensten van beide organisaties.

§3. Hiertoe sluiten de stad en het OCMW onderhavige beheersovereenkomst met als doel het kader te bepalen over het gemeenschappelijk gebruik van elkaars diensten en medewerkers.

#### **ARTIKEL 2 – DUURTIJD VAN DE OVEREENKOMST**

§1. Deze overeenkomst gaat in op 01.05.2019 voor onbepaalde duur.

## **ARTIKEL 3 – KADER VAN DE OVEREENKOMST**

### **3.1. ALGEMEEN**

§1. De stad en het OCMW hebben het lopende integratieproject “*Scherp Zicht op de toekomst*” in uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van 31.05.2018 en de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28.05.2018.

§2. Het integratieproject “*Scherp Zicht op de toekomst*” realiseert een nieuwe geïntegreerde organisatie die gaat voor een maximale tevredenheid van externe (burgers, organisaties, bedrijven) en interne klanten (beleid en medewerkers).

Dit resultaat kan worden afgemeten aan de volgende elementen:

- De dienstverlening en de werking van de organisatie is kwalitatief, integer, efficiënt en effectief.
- De klant is maximaal tevreden over de samenhangende dienstverlening van het lokaal bestuur.
- De medewerkers en beleidsverantwoordelijken voelen zich thuis in de organisatie, spreken enkel nog over ‘wij’ en ‘ons’ en dragen dit extern en intern uit.

### **3.2. JURIDISCH**

§1. Deze beheersovereenkomst wordt gesloten in toepassing van artikel 196§2 van het decreet lokaal bestuur van 22.12.2017:

*“Tussen de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn kunnen beheersovereenkomsten worden gesloten over het gemeenschappelijk gebruik van elkaars diensten. In de beheersovereenkomst kan tevens opgenomen worden dat de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn voor bepaalde functies een beroep kunnen doen op elkaars personeelsleden. Tegelijk kan worden bepaald dat de bevoegde organen hun beslissings- en ondertekeningsbevoegdheid kunnen toevertrouwen aan de personeelsleden van het andere bestuur binnen de grenzen vastgesteld in dit decreet.”*

§2. Op deze beheersovereenkomst is eveneens artikel 31 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers van toepassing.

§3. De stad en het OCMW kunnen voor alle functies een beroep doen op elkaars medewerkers op basis van het laatst door de gemeenteraad en door de raad voor maatschappelijk welzijn goedgekeurde geïntegreerd organogram voor de diensten waarop deze beheersovereenkomst betrekking heeft.

### **3.3. FINANCIËEL**

§1. De stad en het OCMW zullen in de toekomst meer en meer prestaties voor elkaar leveren op diverse vlakken. Gezien het aangewezen is om administratieve vereenvoudiging na te streven en uitgebreide wederzijdse facturaties te vermijden, zal ieder bestuur instaan voor de eigen specifieke investeringen en exploitatiekosten.

§2. Voor de gemeenschappelijke investeringen en exploitatiekosten die niet onmiddellijk toewijsbaar zijn en waar de beide besturen een voordeel uit putten, kan een verdeelsleutel worden toegepast die telkens *ad hoc* wordt vastgesteld.

§3. Opdat er geen interne facturatie zou dienen te gebeuren van personeelsprestaties tussen de stad en het OCMW, worden de personeelskosten gedragen door het bestuur waar de betrokken medewerker is aangesteld, tenzij het om organisatorische of financiële redenen (b.v. subsidies of recuperatie via betoelagingsmodaliteiten van externe instanties) noodzakelijk is om het andere bestuur hiervoor te factureren.

## **ARTIKEL 4 – MEDEWERKERS VAN STAD EN OCMW**

### **4.1 Algemeen directeur**

§1. Overeenkomstig artikel 162 van het decreet lokaal bestuur beschikken de stad en het OCMW over één algemeen directeur die zowel ten dienste van de stad als het OCMW staat. De algemeen directeur is een personeelslid van de stad.

§2. De algemeen directeur kan zijn beslissings- en ondertekeningsbevoegdheid voor zaken van de stad of het OCMW toevertrouwen aan personeelsleden van het andere bestuur, binnen de grenzen van het decreet lokaal bestuur.

### **4.2. Financieel directeur**

§1. Overeenkomstig artikel 162 van het decreet lokaal bestuur beschikken de stad en het OCMW over één financieel directeur die zowel ten dienste van de stad als het OCMW staat. De financieel directeur is een personeelslid van de stad.

§2. De financieel directeur kan zijn beslissings- en ondertekeningsbevoegdheid voor taken en bevoegdheden van de stad of het OCMW toevertrouwen aan personeelsleden van het andere bestuur, binnen de grenzen van het decreet lokaal bestuur.

### **4.3. Statuut en evaluatie**

#### **4.3.1. Statuut van de medewerkers**

§1. Elk bestuur blijft als aanstellende overheid de juridische werkgever van zijn medewerkers (met o.m. aanstelling, tucht, ontslag, vaststelling en betaling wedde en vergoedingen, sociale bijdragen en sociale administratie) en oefent als enige werkgeversgezag uit over hen.

§2. Op basis van het laatst door de gemeenteraad en door de raad voor maatschappelijk welzijn goedgekeurde geïntegreerd organogram kan het functioneel leidinggevend personeelslid evenwel instructies geven aan de medewerkers van zowel de stad als het OCMW inzake welzijn op het werk (o.m. arbeids-en rusttijden) en inzake de uitvoering van het werk.

#### **4.3.2. Evaluatie van de medewerkers**

§1. Iedere medewerker heeft indien mogelijk twee evaluatoren, waarbij de eerste evaluator de direct leidinggevende is.

§2. Een leidinggevende medewerker van het ene bestuur kan op grond van onderhavige beheersovereenkomst en een delegatiebesluit van het bevoegde orgaan optreden als evaluator van medewerkers van het andere bestuur.

§3. Het bevoegde orgaan van de eigen aanstellende overheid dient de eventuele gevolgen die aan de evaluatie van medewerkers verbonden worden te bepalen.

§4. De evaluatoren voor de verschillende diensten van de stad en het OCMW worden door de algemeen directeur aangewezen.

### **4.4. Kruiselingse delegaties**

De bevoegde organen van de stad en het OCMW (onder meer de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn, het college van burgemeester en schepenen, het vast bureau, de algemeen directeur, de financieel directeur enz.) kunnen hun beslissings- en ondertekeningsbevoegdheid en hun bevoegdheid om op te treden in rechte op grond van onderhavige beheersovereenkomst toevertrouwen aan medewerkers van de stad en het OCMW, binnen de grenzen van het decreet lokaal bestuur.

#### 4.5. Informatieveiligheid

Medewerkers van stad en OCMW komen in aanraking met privacygevoelige gegevens, mogelijks ook verbonden aan de dienstverlening van het andere bestuur. Medewerkers zijn gebonden tot geheimhouding.

#### ARTIKEL 5 – EVALUATIE EN WIJZIGINGEN VAN DE OVEREENKOMST

§1. Onderhavige beheersovereenkomst wordt minstens aan het begin van elke nieuwe legislatuur geëvalueerd of op kortere termijn in functie van decretale wijzigingen of op initiatief van één van de partijen.

§2. Voorstellen van wijzigingen en/of aanvullingen aan onderhavige beheersovereenkomst worden tegelijkertijd voorgelegd aan de gemeenteraad en aan de raad voor maatschappelijk welzijn die de nodige beslissingen hierover nemen.

Opgemaakt te Scherpenheuvel-Zichem, op 25.04.2019 in twee originele exemplaren waarvan elke partij erkent één origineel exemplaar te hebben ontvangen.  
Voor de stad Scherpenheuvel-Zichem

Namens de gemeenteraad

De algemeen directeur

de voorzitter van de gemeenteraad

E. Poelemans

bij delegatie  
M. Claes  
burgemeester

Voor het OCMW Scherpenheuvel-Zichem,  
Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

de algemeen directeur

de voorzitter van de raad voor  
maatschappelijk welzijn

E. Poelemans

bij delegatie  
M. Claes  
voorzitter van het vast bureau

#### 5. Vaststelling van de bijdrage van de cliënten voor het verlenen van onregelmatige prestaties in de dienst gezinszorg en aanvullende thuiszorg.

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017;

Gelet op art. 11 van bijlage I van het besluit van de Vlaamse Regering van 24.07.2009 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden, en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen van gebruikers en mantelzorgers;

Overwegende dat in het kader van de specifieke erkenningsvoorwaarden een dienst gezinszorg en aanvullende thuiszorg onregelmatige prestaties verleent afhankelijk van de noodwendigheden, hetzij op weekdays tussen 20u en 7u, hetzij op zaterdag, zondag en feestdagen met het oog op een continue hulp- en dienstverlening;

Gelet op hoofdstuk V, stap 5. van de bijlage II van het ministerieel besluit van 26 juli 2001 tot vaststelling van het bijdragesysteem voor de gebruiker van gezinszorg;

Overwegende dat het OCMW kan bepalen om facultatieve toeslagen toe te passen op de vastgestelde bijdrage gezinszorg die cliënten moeten betalen bij het verlenen van onregelmatige prestaties;

Overwegende dat, indien het OCMW beslist tot toepassing van de facultatieve toeslagen, deze toeslagen moeten toegepast worden voor alle cliënten en het OCMW zodoende niet per individuele gebruiker kan beslissen of de toeslagen al dan niet aangerekend worden;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 27.05.2014 om de vastgestelde bijdrage voor het verlenen van onregelmatige prestaties gezinszorg te verhogen met een toeslag van 30% voor de uren gezinszorg die verleend worden op weekdays tussen 20u en 7u en op zaterdag, en met een toeslag van 67% voor de uren gezinszorg die verleend worden op zon- en feestdagen;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 15.03.2019 tot wijziging van o.m. hoofdstuk V, stap 5. van de bijlage II van het besluit van het ministerieel besluit van 26 juli 2001 tot vaststelling van het bijdragesysteem voor de gebruiker van gezinszorg;

Overwegende dat de toeslag van 67% op de vastgestelde basisbijdrage gezinszorg voor de uren gezinszorg die verleend worden op zon- en feestdagen volgens de regelgeving vanaf 01.04.2019 verhoogd wordt naar 100%;

Overwegende dat de toeslag van 30% op de vastgestelde basisbijdrage gezinszorg voor de uren gezinszorg die verleend worden op weekdays tussen 20u en 7u en op zaterdag volgens de regelgeving behouden blijft op 30%;

Overwegende dat het OCMW de toepassing van de facultatieve toeslagen handhaaft;

Overwegende dat de bedragen niet meer effectief in de raadsbeslissing worden vermeld maar er enkel verwezen wordt naar de regelgeving zodat bij wijzigingen van de regelgeving de raadsbeslissing niet moet aangepast worden;

Gelet op de bespreking;

Ja: Manu Claes, Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans,  
Marie Jeanne Hendrickx, Tony Vancauwenbergh, Inne Pauwels,  
Marleen Van Meeuwen, Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Jan Boeckx,  
Koen Vranken, Ronald Schuyten, Ursula Bervoets, Suzy Wouters, Anne-  
Sophie Weckx, Esther Schoolmeesters, Lieve Van den Berghe,  
Christini Gounakis, Pieter Boudry, Alex Van Nijlen, Lieven Simon, Rita Devos,  
Rudi Vancauwenbergh

Neen:

Onthouding:

Besluit:

- Art. 1. Het OCMW verhoogt de vastgestelde bijdrage van de cliënten voor het verlenen van onregelmatige prestaties gezinszorg vanaf 01.04.2019 met de toeslagen zoals deze bepaald worden in de regelgeving.
- Art. 2. Vragen van cliënten tot het verlenen van onregelmatige prestaties worden voorgelegd aan het bijzonder comité voor de sociale dienst dat hierover een beslissing neemt. In hoogdringende gevallen wordt de beslissing tot het verlenen van onregelmatige prestaties genomen door een verantwoordelijke van de dienst gezinszorg en aanvullende thuiszorg, waarna diens beslissing ter bekrachtiging wordt voorgelegd op het bijzonder comité voor de sociale dienst.
- Art. 3. Voor het verlenen van de onregelmatige prestaties wordt in eerste instantie een beroep gedaan op verzorgenden die zich hiervoor vrijwillig kandidaat stellen, bij voorkeur de verzorgende die reeds hulp verleent aan de betrokken cliënt. Indien er geen verzorgenden zich vrijwillig kandidaat stellen, geeft de betrokken verantwoordelijke van de dienst gezinszorg en aanvullende thuiszorg opdracht aan een verzorgende tot het verlenen van onregelmatige prestaties.
- Art. 4. De inhaalrust voor de gepresteerde onregelmatige prestaties wordt toegekend volgens de bepalingen van de geldende rechtspositieregeling.
- Art. 5. Bij het uitvoeren van onregelmatige prestaties organiseren de verantwoordelijken van de dienst gezinszorg en aanvullende thuiszorg een permanentiesysteem waardoor ze bereikbaar zijn voor hun medewerkers.
- Art. 6. Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 27.05.2014 tot vaststelling van de bijdrage voor het verlenen van onregelmatige prestaties gezinszorg wordt opgeheven.

## **6. Wijziging van het arbeidsreglement van het personeel tewerkgesteld in het kader van art. 60§7 van de organieke wet van de OCMW's.**

Gelet op het arbeidsreglement van 26.01.2015 van het OCMW-personeel dat tewerkgesteld wordt in het kader van artikel 60 § 7 van de organieke wet van 8.07.1976 betreffende de OCMW's;

Gelet op de wet tot instelling van de arbeidsreglementen van 8.04.1965;

Gelet op de mail van 03.04.2018 van de RSZ houdende de afschaffing van het gemengd vakantiestelsel;

Overwegende dat pas in februari 2019 uitsluitel werd gegeven door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg over de toepassing van het vakantiedagenstelsel voor de personeelsleden tewerkgesteld in het kader van artikel 60 § 7 van de organieke wet op de OCMW's;

Overwegende dat het wenselijk is om voor de personeelsleden tewerkgesteld in het kader van artikel 60 § 7 van de organieke wet op de OCMW's hetzelfde vakantiestelsel toe te passen als voor de andere contractuele personeelsleden, maar dat het aantal vakantiedagen en de opname van vakantie het best gelijklopen met de andere personeelsleden van de effectieve plaats van tewerkstelling;

Gelet op de bespreking in het gemeenschappelijk managementteam op 11.03.2019;

Gelet op de onderhandelingen die ter zake gevoerd werden in het bijzonder onderhandelingscomité van 27.03.2019 met het tot stand komen van een protocol als gevolg;

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017;

Gelet op de bespreking;

Ja:                   Manu Claes, Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans,  
Marie Jeanne Hendrickx, Tony Vancauwenbergh, Inne Pauwels,  
Marleen Van Meeuwen, Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Jan Boeckx,  
Koen Vranken, Ronald Schuyten, Ursula Bervoets, Suzy Wouters, Anne-  
Sophie Weckx, Esther Schoolmeesters, Lieve Van den Berghe,  
Christini Gounakis, Pieter Boudry, Alex Van Nijlen, Lieven Simon, Rita Devos,  
Rudi Vancauwenbergh

Neen:

Onthouding:

Besluit:

Art. 1. In het arbeidsreglement van 26.01.2015 van het OCMW-personeel dat tewerkgesteld wordt in het kader van artikel 60 § 7 van de organieke wet op de OCMW's en latere wijzigingen, wordt de inhoud van artikel 6 vervangen door wat volgt:

“§1. De vakantiedagen worden verkregen op basis van de prestaties en gelijkgestelde periodes van het personeelslid in het lopende vakantiejaar.

§2. Elke periode met recht op salaris geeft recht op jaarlijkse vakantiedagen.

Bij afwezigheden zonder recht op salaris of afwezigheden wegens deeltijdse prestaties wordt het recht op betaalde vakantie verhoudingsgewijze verminderd. De vermindering wordt met ingang van de eerste dag van de gewijzigde prestatiedeling en in principe altijd tijdens het jaar zelf aangerekend. Als dat niet (meer) mogelijk is, dan wordt de aanrekening verschoven naar het daaropvolgende jaar.

Als deze berekening leidt tot een niet geheel getal wordt het aantal vakantiedagen waarop het personeelslid recht heeft afgerond naar boven, tot het eerstvolgende gehele getal.

Als een personeelslid in de loop van eenzelfde jaar meerdere periodes van niet-gelijkgestelde afwezigheden zonder recht op salaris bekomt of één of meerdere wijzigingen van het aantal uren wekelijkse prestaties, dan wordt bij de berekening van het aantal vakantiedagen telkens rekening gehouden met de bedoelde afwezigheden of de deeltijdse prestaties alsof ze één geheel vormden.

Periodes met recht op een uitkering in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering worden gelijkgesteld met periodes met recht op salaris. Het aantal vakantiedagen wordt in dat geval dus niet verminderd.

Als een personeelslid in de loop van het jaar in dienst treedt of zijn functie definitief neerlegt, worden zijn vakantiedagen in evenredige mate verminderd.

Als deze berekening leidt tot een niet geheel getal wordt het aantal vakantiedagen, waarop het personeelslid recht heeft, afgerond naar boven, tot het eerstvolgende gehele getal.



§3. Wat betreft de duur van de jaarlijkse vakantie en de modaliteiten bij de opname van de vakantiedagen is het personeelslid onderworpen aan de bepalingen zoals voorzien in het arbeidsreglement van de gebruiker.”

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 01.01.2019.

Art. 3. Voornoemde wijzigingen aan het arbeidsreglement van het OCMW-personeel dat tewerkgesteld wordt in het kader van artikel 60 § 7 van de organieke wet op de OCMW's worden opgenomen in de gecoördineerde versie met als referentie (ref. AR- PERS. ART. 60 §7. 2015) (3).

## **7. Goedkeuring gemeenschappelijk organogram gemeente en OCMW.**

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017;

Gelet op het raadsbesluit genomen in zitting van 26.11.2018 tot goedkeuring van het gezamenlijk organogram;

Gelet op het voorontwerp van organogram opgesteld door de algemeen directeur in overleg met het managementteam in uitvoering van artikel 171, § 4 van het decreet over het lokaal bestuur;

Gelet op de bespreking in het gemeenschappelijk managementteam van 11.03.2019;

Overwegende dat de wijzigingen als volgt worden gemotiveerd:

“Om in 2019 te blijven voldoen aan de bepalingen met betrekking tot de startbanen, is het nodig om een startbaner aan te werven. Er wordt voorgesteld om een voltijds contractueel maatschappelijk werker te voorzien als startbaner.

Bij de algemene sociale dienst is er momenteel een betrekking van een halftime contractueel maatschappelijk werker (LOI) en een betrekking van een halftime contractueel maatschappelijk werker (budgetbeheer). Gezien het takenpakket is het wenselijk om deze betrekkingen te laten uitdoven en te vervangen door een betrekking van een voltijds contractueel maatschappelijk werker.

De functionele loopbaan gekoppeld aan de functie van diensthoofd grondgebiedszaken wordt aangepast. De huidige titularis van deze betrekking gaat op pensioen op 1 mei. De eerste oproep met functionele loopbaan A1a-A3a leverde geen kandidaten op. In het voorgelegde ontwerp wordt volgende functionele loopbaan voorgesteld: A4a-A4b.”;

Gelet op het overleg in het hoger overlegcomité van 27.03.2019 met het tot stand komen van een gemotiveerd advies als gevolg;

Ja:                     Manu Claes, Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans,  
Marie Jeanne Hendrickx, Tony Vancauwenbergh, Inne Pauwels,  
Marleen Van Meeuwen, Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Jan Boeckx,  
Koen Vranken, Ronald Schuyten, Ursula Bervoets, Suzy Wouters, Anne-  
Sophie Weckx, Esther Schoolmeesters, Lieve Van den Berghe,  
Christini Gounakis, Pieter Boudry, Alex Van Nijlen, Lieven Simon, Rita Devos,  
Rudi Vancauwenbergh

Neen:

Onthouding:

Besluit:

Art. 1. Het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn met referentie ORG.2019 (2) wordt goedgekeurd.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 26.04.2019, waardoor het raadsbesluit genomen in zitting van 26.11.2018 tot goedkeuring van het gezamenlijk organogram wordt opgeheven met ingang van 26.04.2019.

Art. 3. Deze beslissing wordt meegedeeld aan de heer Gouverneur van de Provincie Vlaams-Brabant.

**Mondelinge vragen**

Er zijn geen mondelinge vragen.

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn sluit de vergadering om 22.10 uur.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

de algemeen directeur

de voorzitter van de raad voor  
maatschappelijk welzijn

Eva Poelemans

Marleen Van Meeuwen