

UITTREKSEL NOTULEN GEMEENTERAAD

Provincie Vlaams-Brabant

Stad Scherpenheuvel-Zichem

Zitting van 31 mei 2018

Wijziging rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel.0)

Aanwezig: Arlette Sannen: Voorzitter van de gemeenteraad;
Manu Claes: Burgemeester;
Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels, Kris Peetermans,
Marleen Van Meeuwen, Tony Vancauwenbergh, Marie Jeanne Hendrickx:
Schepenen;
Marc Decat, Willy Cortens, Joris De Vriendt, Sara De Kock, Alessia Claes,
Geert Janssens, Ronald Schuyten, Koen Vranken, Jan Boeckx,
Paul Boschmans, René Jacobs, Ben Mattheus, Greta Van Meeuwen,
Peter Cras, Benny Vangelder, Annelies Ooms: Raadsleden;
Liesbeth Verdeyen: Gemeentesecretaris

Afwezig:

Verontschuldigd: Marc Van Torre: Raadslid

DE GEMEENTERAAD,

Gelet op de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (24)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 22.03.2018;

Overwegende dat het sinds de laatste wijziging van de rechtspositieregeling meer de nadruk wordt gelegd op feedback, waarbij evaluaties tijdens de loopbaan niet langer de regel zijn, waardoor het beter is om te stellen dat indien het personeelslid dat de vereiste schaalanciënniteit heeft en bovendien geen ongunstig evaluatieresultaat verkreeg de volgende salarisschaal van de functionele loopbaan krijgt;

Gelet op de wet van 26.12.2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen, inzonderheid de artikels 61 tot en met 66;

Gelet op de wet van 05.03.2017 betreffende het werkbaar en wendbaar werk, inzonderheid het artikel 76;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 23.05.2017 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 10.08.1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, inzonderheid het artikel 2;

Overwegende dat dit voorontwerp van wijziging van de rechtspositieregeling is opgesteld door de gemeentesecretaris in overleg met het managementteam in uitvoering van artikel 87, §4 van het Gemeentedecreet;

Gelet op de bespreking in het gemeenschappelijk managementteam van 16.04.2018;

Gelet op de onderhandelingen die ter zake gevoerd werden in het Bijzonder Onderhandelingscomité van 03.05.2018 met het tot stand komen van een protocol als gevolg;

Gelet op de bespreking;

Ja: Arlette Sannen, Manu Claes, Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels, Kris Peetermans, Marleen Van Meeuwen, Tony Vancauwenbergh, Marie Jeanne Hendrickx, Marc Decat, Willy Cortens, Joris De Vriendt, Sara De Kock, Alessia Claes, Geert Janssens, Ronald Schuyten, Koen Vranken, Jan Boeckx, Paul Boschmans, René Jacobs, Ben Mattheus, Greta Van Meeuwen, Peter Cras, Benny Vangelder, Annelies Ooms

Neen:

Onthouding:

Besluit:

Art. 1. In artikel 75 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel met referentie RPR.2008 (24), goedgekeurd door de gemeenteraad in

- zitting van 22.03.2018, wordt in §1 het eerste lid vervangen door wat volgt: "Het personeelslid dat geen ongunstig evaluatieresultaat verkreeg en dat de vereiste schaalanciënniteit heeft, krijgt de volgende salarisschaal van de functionele loopbaan."
- Art. 2. Artikel 312 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel met referentie RPR.2008 (24), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 22.03.2018, wordt geschrapt.
- Art. 3. In artikel 327 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel met referentie RPR.2008 (24), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 22.03.2018, wordt de laatste zin als volgt aangepast: "Deze periode kan twee keer worden verlengd met één maand."
- Art. 4. In artikel 337 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel met referentie RPR.2008 (24), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 22.03.2018, wordt in de eerste alinea de zinsnede "tot de tweede graad" geschrapt.
- Art. 5. In artikel 338 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel met referentie RPR.2008 (24), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 22.03.2018, wordt de eerste alinea vervangen door wat volgt: "Voor de toepassing van deze onderafdeling wordt verstaan onder gezinslid, elke persoon die samenwoont met het personeelslid en als familielid de bloedverwanten tot de tweede graad en de aanverwanten tot de eerste graad van de werknemer. Wanneer de werknemer wettelijk samenwonend is, worden ook de ouders tot de eerste graad van de wettelijk samenwonende partner en de kinderen van de wettelijk samenwonende partner als familieleden van de werknemer beschouwd. Onder "wettelijk samenwonend" wordt verstaan, de toestand van samenleven zoals geregeld door de artikelen 1475 e.v. van het Burgerlijk Wetboek."
- Art. 6. Voornoemde wijzigingen aan de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel worden opgenomen in de gecoördineerde versie met als referentie RPR.2008 (25).
- Art. 7. Dit besluit wordt, voor verder gevolg, overgemaakt aan de heer Gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant.

Namens de gemeenteraad,

in opdracht:
de Gemeentesecretaris,
get. Liesbeth Verdeyen.

de Voorzitter van de gemeenteraad,
get. Arlette Sannen.

Voor eensluidend uittreksel,

in opdracht:
de Gemeentesecretaris,

de Burgemeester,

Liesbeth Verdeyen.

Manu Claes.